



SGP
SISTEMA DE
GESTÃO DE PESSOAS

1. DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL	4
2. DIRETRIZES E SOLUÇÕES PROPOSTAS	6
A) REESTRUTURAÇÃO DA TABELA DE CARGOS E FUNÇÕES	6
B) MODERNIZAÇÃO E FLEXIBILIZAÇÃO DAS DESCRIÇÕES FUNCIONAIS	7
C) EVOLUÇÃO FUNCIONAL COM BASE EM MÉRITO E CAPACITAÇÃO	8
D) VALORIZAÇÃO E MOBILIDADE INTERNA DOS SERVIDORES	9
E) PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO CONTÍNUA E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO	9
3. CONCLUSÃO	10
REGULAMENTO	11
CAPÍTULO I - DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES	12
CAPÍTULO II - DOS CONCEITOS E TERMINOLOGIAS	14
CAPÍTULO III - DOS CARGOS DE DIRETORIA	15
CAPÍTULO IV - DOS CARGOS DO QUADRO PRÓPRIO	18
CAPÍTULO V - DO SALÁRIO E DA REMUNERAÇÃO	27
CAPÍTULO VI - DA JORNADA DE TRABALHO	29
CAPÍTULO VII - DAS DISPOSIÇÕES FINAIS	31

ANEXO I - ORGANOGRAMA	32
ANEXO II - DESCRITIVO DE CARGOS	33
ANEXO III - DINÂMICA DE PROGRESSÃO FUNCIONAL	59
1. OBJETIVOS DO SISTEMA DE GESTÃO DE PESSOAS	59
2. DA ESCALA DE PROGRESSÃO FUNCIONAL E SALARIAL	60
3. DO ENQUADRAMENTO INICIAL	62
4. DA AVALIAÇÃO ANUAL DE DESEMPENHO	65
5. DA MIGRAÇÃO PARA OS NOVOS CARGOS	67
ESCALAS DE PROGRESSÃO SALARIAL	70

